

Actividades de formación

El programa básico de formación se ordena en torno a seis áreas pedagógicas: métodos y principios básicos de investigación, lenguaje, investigación social avanzada y epistemologías comparadas, modelos sociales y economía política europea, formación aplicada y desarrollo de capacidades transferibles de escritura, presentación y diseminación de resultados a audiencias académicas y a decisores políticos.

La formación en cada una de estas áreas será alcanzada a través de varios tipos de actividad: (a) 'formación continua mediante la investigación'; (b) formación en métodos de investigación básicos durante el primer año en las instituciones de origen; (c) visitas de intercambio entre socios, periodos de asignación temporal, empleo y trabajo de campo en las instituciones académicas del consorcio y otros organismos asociados; y (d) eventos de formación para el conjunto de la Red.

Escuela de Formación Año 1 en Goteborg (Mayo, 2013):

Classical Works in Work Science.

Escuela de Formación Año 1 en Evry (Noviembre, 2013):

Comparative Labour Sociology y Conferencia Anual Año 1: **Theoretical background of ESR projects.**

Escuela de Formación Año 2 en Leuven (Junio, 2014):

Labour markets, Flexicurity & Social Dialogue.

Escuela de Formación Año 2 en Wroclaw (Noviembre,

2014): **Comparative European Social Models** y

Conferencia Anual Año 2: **Comparative Methodology**

& Paradigms. Conferencia Anual Año 3 en Strathclyde

(Noviembre, 2015): **Research findings.**

Conferencia Anual Año 4 en Leuven/Bruselas

(Noviembre, 2016): **Policy & social impact of changing employment.**

La Red ofrecerá oportunidades de participación en las actividades formativas programadas entre 2014-2016 para no asociados. Si desea más información, síganos en twitter, facebook o suscríbese al servicio de noticias RSS en nuestra página web.



Oficina de coordinación (contacto)

Profesor Paul Stewart (Coordinador)
Claire Scott (Administradora)

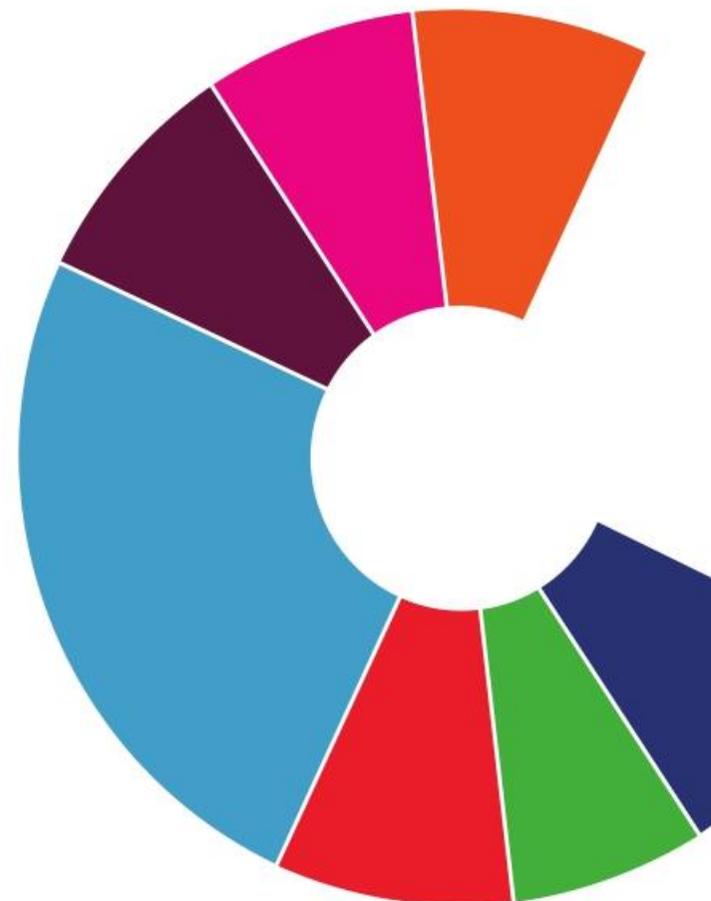
Dept. of Human Resource Management
Universiteit van Strathclyde
Glasgow, G1 1QE
Tel.: +44 (0) 141 548 3113

E-mail: changing-employment@strath.ac.uk

Twitter: <https://twitter.com/ChangingEmploy>

Facebook: <http://www.facebook.com/ChangingEmployment>

URL: <http://www.changingemployment.eu/>



Impresión: enero 2015

Introducción

El proyecto Changing Employment busca formar una red europea e interdisciplinar de científicos integralmente cualificados para la comprensión, el análisis y la respuesta a los cambios sociales e institucionales del empleo.

“The changing nature of employment in Europe in the context of challenges, threats and opportunities for employees and employers” es una nueva Red de Formación Inicial (ITN) de investigadores noveles (ESRs) y experimentados (ERs), de carácter comparativo e internacional, y orientada hacia la investigación doctoral y post-doctoral. Se encuentra entre el reducido número de programas multi-disciplinares de ciencias sociales que ha recibido financiación por parte de las Acciones Marie Curie integradas en el Séptimo Programa Marco de Investigación y Desarrollo de la Unión Europea (FP7). La Red, coordinada por la Universidad de Strathclyde-Glasgow, ha obtenido 4.060.000 Euros para el desarrollo de un programa de formación y perfeccionamiento de investigadores doctorales y post-doctorales, supervisados por académicos de alto reconocimiento internacional.

El programa incluye la asistencia a dos seminarios anuales en las instituciones y organismos de la Red, la participación en seminarios temáticos específicos y en una conferencia anual. Los investigadores noveles doctorales (ESRs) y post-doctorales (ERs) se integran en una de las tres áreas temáticas de la Red y colaboran con otros investigadores a lo largo de los 48 meses del programa. Esta es una oportunidad única de participar y madurar como investigador dentro de una red de formación internacional en ciencias sociales altamente novedosa e imaginativa, llevando a cabo actividades de debate, revisión teórica e investigación práctica junto a expertos internacionales de los sectores público, privado y de las organizaciones sindicales.

Duración: Diciembre 2012 - Noviembre 2016

Integrantes del consorcio

La Red Changing Employment integra a nueve instituciones académicas y a nueve organismos asociados. En sus 48 meses de duración, la Red contratará a 12 investigadores noveles (ESRs), de nivel doctoral y a 3 investigadores experimentados (ERs), de nivel post-doctoral, que se incorporarán a proyectos de investigación ya definidos.

Instituciones académicas

Department of Human Resource Management, University of Strathclyde, Reino Unido (Strath)

Contacto: Prof. Paul Stewart, Prof. Dora Scholarios

Department of Sociology and Work Science, Göteborgs Universitet, Suecia (UGOT)

Contacto: Dr. Tommy Isirdorsson, Prof. Kristina Håkansson

Institut de Sociologie - METICES, Université Libre de Bruxelles, Bélgica (ULB)

Contacto: Prof. Pierre Desmarez

Département de Sociologie, Université Evry Val d'Essonne, Francia (UEVE)

Contacto: Prof. Stephen Bouquin

Centre for Policy Studies, Central European University, Hungría (CEU)

Contacto: Dr. Violetta Zentai

Departamento de Sociología, Universidad de Oviedo, España (UNIOVI)

Contacto: Prof. Holm-Detlev Köhler

Faculty of Social Sciences, Uniwersytet Wrocławski, Polonia (UWR)

Contacto: Dr. Adam Mrozowick, Dr. hab. Iwona Taranowicz

Working Lives Research Institute, London Metropolitan University, Reino Unido (Londonmet)

Contacto: Prof. Sonia McKay, Dr. Cilla Ross, Dr. Irene Gedalof

Centre for Sociological Research, Katholieke Universiteit Leuven, Bélgica (K.U.Leuven)

Contacto: Prof. Valeria Pulignano

Organismos Asociados

Académico: Dr Kirsty Newsome (Sheffield University), Dr Leroi Henry (Northampton University), Dr María Luz Rodríguez Fernández, University of Castilla-La Mancha (UCLM)

No Académico: ETUI, ConsultingEuropa, ILO, Neuroeducacja, UNISON, Edrington, Volvo, CAIRDE teo

Programa de investigación

Los objetivos científicos del programa son identificar la naturaleza de la reestructuración de los mercados de trabajo europeos y de las economías como resultado de las actuales tendencias de cambio económico y social y explorar su impacto sobre las relaciones laborales y los cursos de vida laboral, reconociendo la existencia de implicaciones de género, etnicidad y edad. Estos objetivos se abordarán a través de las siguientes áreas o temas:

Tema 1: Dirección y empleo

Coordinador del Tema: Prof. Stephen Bouquin
Instituciones participantes (UEVE, ULB, CEU, UNIOVI)

Objetivos específicos:

Examinar las transformaciones en las estrategias de gestión de los Recursos Humanos en compañías transnacionales en el contexto de la actual crisis; Comprender la forma y carácter de la representación de trabajadores en la empresa con el fin de identificar y difundir 'buenas prácticas'.

Tema 2: Inclusión y Exclusión

Coordinador del Tema: Prof. Paul Stewart
Instituciones participantes (Strath, UWR, Londonmet, K.U.Leuven)

Objetivos específicos:

Explorar nuevos cambios y desarrollos, incluyendo aquellos que emergen en el contexto de la crisis actual en relación con la inclusión/exclusión en el trabajo: consecuencias del desempleo, migración, empleo precario y desigualdades por razones de edad (trabajadores jóvenes y de edad avanzada), etnicidad y género.

Tema 3: Bienestar del trabajador y calidad de vida en el trabajo

Coordinador del Tema: Dr. Tommy Isirdorsson
Instituciones participantes: (UGOT, Strath, UEVE)

Objetivos específicos:

Explorar el impacto de las formas contemporáneas de trabajo y flexibilidad en el empleo ('flexiguridad' y precariedad) sobre la calidad de vida en el trabajo.