

## Képzési tevékenységek

A képzési program hat pedagógiai terület köré épül fel: alapkutatási módszerek és alapelvek, nyelv, társadalomkutatás/összehasonlító episztemológiák, összehasonlító európai szociális modellek/politikai gazdaságtan, alkalmazott képzés, valamint rugalmasan alkalmazható képességek. Ezen programok lehetővé teszik hogy a fiatal kutatók megfelelő írás- és prezentációs készségeket szerezzenek, amelyek elősegítik kutatási eredményeik sikeres terjesztését mind tudományos, mind döntéshozói közönség részére.

A program különböző típusú tevékenységeken keresztül valósul meg: (a) folyamatos "kutatáson keresztül megvalósuló képzés", (b) alapkutatási módszerekkel kapcsolatos képzés az első évben az anyaintézményeknél, (c) cserelátogatások, alkalmazottként eltöltött időszakok, kihelyezések és terepmunka mind a teljes jogú, mind a társult tagoknál, és (d) hálózati szintű képzések:

- Első konzorciumi kurzus, Gothenburg, 2013. május: **Klasszikus munkatudományi képzés.**
- Második konzorciumi kurzus, Evry, 2013. november: **Összehasonlító munkaszociológia**, és éves kollokvium, első év: **ESR (kezdő kutatói) projektek elméleti megalapozása.**
- Harmadik konzorciumi kurzus, Leuven, 2014. június: **Munkaerőpiacok, „flexicurity” („rugalmas biztonság”) és szociális párbeszéd.**
- Negyedik konzorciumi kurzus, Wrocław, 2014. november: **Összehasonlító európai szociális modellek**, és éves kollokvium, második év: **Összehasonlító módszertan és paradigmák.**
- Éves kollokvium, harmadik év, Strathclyde, 2015. november: **Kutatási eredmények.**
- Éves kollokvium, negyedik év, Leuven/Brüsszel, 2016. november: **A változó foglalkoztatás szakpolitikai és szociális hatása.**

A hálózaton kívüli résztvevőknek lehetőségük van arra, hogy bekapcsolódjanak a 2014-2016. évi képzésekbe, további információért kövessenek minket a Twitteren, lájkolják a Facebook oldalunkat, vagy iratkozzanak fel a honlapunkon az RSS hírfolyamra.



## Koordinátori iroda elérhetőségei

Prof. Paul Stewart (Koordinátor)  
Claire Scott (Adminisztrátor)

Dept. of Human Resource Management  
University of Strathclyde  
Glasgow, G1 1QE  
Tel: +44 (0) 141 548 3113

Email: [changing-employment@strath.ac.uk](mailto:changing-employment@strath.ac.uk)  
Twitter: <https://twitter.com/ChangingEmploy>

Facebook:

<http://www.facebook.com/ChangingEmployment>  
URL: <http://www.changingemployment.eu/>



Marie Curie akciók – Kezdő kutatók képzése (ITN) | Felhívás azonosító: FP7-PEOPLE-ITN-2012 | Projekt azonosító 317321

## Bevezetés

**A Changing Employment projekt célja egy Európán átnyúló, interdiszciplináris hálózathoz tartozó, szakpolitikai orientáltságú társadalomtudósok képzése, akik átfogó ismeretekkel rendelkeznek a szociális és intézményi foglalkoztatás változásainak megértése, elemzése és az arra adott válaszok kidolgozása terén.**

"A foglalkoztatás változó jellege Európában, az alkalmazottakra és munkáltatókra váró kihívások, veszélyek és lehetőségek fényében" egy izgalmas, új, nemzetközi összehasonlító európai FP7 Marie Curie Initial Training Network (ITN), azaz kutatók hálózatokon keresztül történő alapképzése, olyan kezdő kutatók (ESR) és tapasztalt kutatók (ER) részére, akik doktori- illetve posztdoktori kutatást végeznek. Ez a program egyike azoknak a kisszámú multidiszciplináris társadalomtudományi programoknak, amelyeket az Európai Unió Hetedik Kutatási és Fejlesztési Keretprogramjának (FP7) részét képező Marie Curie ösztöndíjakból finanszíroznak. A University of Strathclyde-Glasgow által koordinált hálózat (ITN) sikeresen elnyert 4,060,000 eurót olyan frissen végzett posztgraduális kutatók támogatására, akik egy, nemzetközileg elismert vezető tudósok által felügyelt, nemzetközi posztgraduális kutatási programban dolgoznak.

A program keretében lehetőség nyílik a résztvevő európai intézményekben évente kétszer éves szemináriumokon, rendszeres szakszemináriumokon, és egy éves hálózati kollokviumon részt venni. A kezdő kutatók és a tapasztalt kutatók a három témából egyet választanak, és kutatótársaikkal együttműködve dolgoznak a 48 hónapos program során. A sokrétű nemzetközi társadalomtudományi képzési hálózat keretei különleges lehetőséget biztosítanak a kutatási gyakorlat megszerzésére, valamint magán- és állami intézmények, szakszervezetek globális szakembereivel történő kapcsolatépítésre.

**Időtartam:** 2012. december – 2016. november

## Konzorciumi résztvevők

A Changing Employment hálózat kilenc teljes jogú tudományos partnert és kilenc együttműködő partnert foglal magában. A 48 hónapos időtartam során a hálózat három tapasztalt kutatót (posztdoktori szint) és 12 kezdő kutatót (doktori szint) vesz alkalmazásba, akik előre meghatározott projektek keretében folytatnak kutatómunkát.

### Teljes jogú partnerek

Department of Human Resource Management, University of Strathclyde, Egyesült Királyság (Strath)  
*Kapcsolattartó: Prof. Paul Stewart, Prof. Dora Scholarios*

Department of Sociology and Work Science, University of Gothenburg, Svédország (UGOT)  
*Kapcsolattartó: Dr. Tommy Isirdorsson, Prof. Kristina Håkansson*

Institut de Sociologie - METICES, Université Libre de Bruxelles, Belgium (ULB)  
*Kapcsolattartó: Prof. Pierre Desmarez*

Department of Sociology, University of Paris Evry, Franciaország (UEVE)  
*Kapcsolattartó: Prof. Stephen Bouquin*

Center for Policy Studies, Central European University, Magyarország (CEU)  
*Kapcsolattartó: Dr. Violetta Zentai*

Departamento de Sociología, University of Oviedo, Spanyolország (UNIOVI)  
*Kapcsolattartó: Prof. Holm-Detlev Köhler*

Faculty of Social Science, University of Wrocław, Lengyelország (UWR)  
*Kapcsolattartó: Dr. Adam Mrozowick, Dr. hab. Iwona Taranowicz*

Working Lives Research Institute, London Metropolitan University, Egyesült Királyság (Londonmet)  
*Kapcsolattartó: Prof. Sonia McKay, Dr. Cilla Ross, Dr. Irene Gedalof*

Center for Sociological Research, Catholic University of Leuven, Belgium, (K.U.Leuven)  
*Kapcsolattartó: Prof. Valeria Pulignano*

### Együttműködő partnerek

Akadémiai: Dr Kirsty Newsome (Sheffield University), Dr Leroi Henry (Northampton University), Dr María Luz Rodríguez Fernández, University of Castilla-La Mancha (UCLM)  
Nem akadémiai: ETUI, ConsultingEuropa, ILO, Neuroeducacja, UNISON, Edrington, Volvo, CAIRDE teo

## Kutatási program

A program tudományos célkitűzése annak megállapítása, hogy a jelenlegi gazdasági és társadalmi változások következtében milyen jellegű szerkezetátalakítás megy végbe az európai munkaerőpiacokon, és milyen befolyással van ez a munkakapcsolatokra és a munka világára, figyelembe véve a nemekre, az etnikai csoportokra, valamint a fiatal és idősebb munkavállalókra gyakorolt hatásokat. Ezeket a kérdéseket **három téma** köré csoportosítva vizsgáljuk:

### 1. téma: Vezetőség és alkalmazottak

Témavezető: Prof. Stephen Bouquin  
Öt kutató (UEVE, ULB, CEU, UNIOVI)

Konkrét célkitűzések:

- multinacionális vállalat HR stratégiáinak vizsgálata a jelenlegi gazdasági válság tükrében;
- a munkavállalói képviselő formájának és jellegének megértése a legjobb gyakorlat terjesztésének céljából.

### 2. téma: Befogadás és kirekesztés

Témavezető: Prof. Paul Stewart  
Hat kutató (Strath, UWR, Londonmet, K.U.Leuven)

Konkrét célkitűzés:

- a munkahelyi befogadással/kirekesztéssel kapcsolatos új fejlemények vizsgálata, ideértve a gazdasági válságból eredő fejleményeket, különös tekintettel a munkanélküliség, a migráció és a bizonytalan szerződési feltételekkel történő foglalkoztatás következményeit, valamint – egyre inkább – az életkorból (mind a fiatal, mind az idősebb munkavállalókat érintő), valamint az etnikai és nemi hovatartozásból eredő egyenlőtlenségeket.

### 3. téma: Munkavállalók jóléte és munkahelyi környezet minősége

Témavezető: Dr Tommy Isirdorsson  
Négy kutató (UGOT, Strath, UEVE)

Konkrét célkitűzés:

- a jelenlegi munkavállalási formák és a rugalmas foglalkoztatás („flexicurity” azaz „rugalmas biztonság”) a munkavállalók jólétére gyakorolt hatásainak vizsgálata.