

Activités de formation

Le programme de formation est conçu autour de six domaines pédagogiques : méthodes et principes élémentaires de la recherche, langues, recherche sociale avancée/épistémologies comparatives, comparaison des modèles sociaux européens/économie politique, formation appliquée, compétences transférables en rédaction et en présentation de documents scientifiques en vue de leur diffusion auprès d'un public académique et des décideurs politiques.

Ce programme se déclinera en plusieurs types d'activités : (a) formation par la recherche de manière continue ; (b) méthodologie élémentaire de la recherche enseignée au sein de l'établissement d'accueil au cours de la première année ; (c) visites d'échanges au sein des établissements partenaires, périodes d'emploi, détachements au sein des établissements partenaires principaux et associés pour y mener des recherches de terrain ; (d) activités de formation dans l'ensemble du réseau :

- 1^{ère} année de l'Ecole du Réseau à Göteborg, mai 2013 : **Œuvres classiques en Sciences du Travail.**
- 1^{ère} année de l'Ecole du Réseau à Évry, novembre 2013 : **Sociologie comparative du Travail**, et 1^{er} colloque annuel : **Contextualisation théorique des projets des doctorants.**
- 2^{ème} année de l'Ecole du Réseau à Louvain, en juin 2014 : **Marchés du travail, flexsécurité et dialogue social.**
- 2^{ème} année de l'Ecole du Réseau à Wrocław, novembre 2014 : **Comparaison des modèles sociaux européens** et 2^{ème} colloque annuel : **Méthodologie et paradigmes comparés**
- 3^{ème} colloque annuel à Strathclyde, novembre 2015 : **Résultats de la recherche**
- 4^{ème} colloque annuel à Louvain/Bruxelles, novembre 2016 : **Impact social et politique des mutations de l'emploi.**

Il est possible pour les personnes ne faisant pas partie du réseau de participer aux activités de formation de la période 2014-2016, suivez nous sur Twitter, comme sur Facebook ou souscrivez à notre flux RSS pour vous tenir informés



Coordonnées des coordinateurs

Professor Paul Stewart (Coordinateur)
Claire Scott (Administratrice)

Département des Ressources Humaines et du Management
Université de Strathclyde
Glasgow, G1 1QE

Tel: +44 (0) 141 548 3113

Email: changing-employment@strath.ac.uk

Twitter: <https://twitter.com/ChangingEmploy>

Facebook: <http://www.facebook.com/ChangingEmployment>

URL: <http://www.changingemployment.eu/>



Introduction

Le projet Changing employment vise à former un réseau inter-européen et interdisciplinaire de chercheurs en sciences sociales compétents dans la compréhension, l'analyse et la détermination de réponses à apporter aux mutations sociales et institutionnelles de l'emploi.

« **Le changement de nature de l'emploi en Europe dans un contexte de défis, de menaces et d'opportunités pour les employés et les employeurs** » est un passionnant nouveau Réseau Européen FP7 Marie Curie de formation Initiale de doctorants et de chercheurs confirmés préparant aux recherches doctorales et postdoctorales. Il fait partie d'un ensemble restreint de programmes multidisciplinaires en Sciences Sociales lauréats des prix Marie Curie du 7^{ème} programme cadre pour la recherche et le développement (FP7) de l'Union Européenne. Ce réseau, coordonné par l'Université de Strathclyde-Glasgow, a obtenu avec succès un financement de 4 060 000 euros pour ce programme de recherches (post-graduate ??) international réalisé par des jeunes chercheurs et supervisé par des chercheurs de renommée internationale.

Le programme implique la participation à des séminaires bisannuels tenus dans les universités et institutions européennes partenaires, des séminaires thématiques réguliers, et un colloque annuel du réseau. Les doctorants et post-doctorants participant à l'un des trois thèmes, travaillent avec les autres boursiers tout au long des 48 mois du programme. Cela constitue une opportunité particulière de participer à, et de progresser dans, un réseau très imaginaire de formation en sciences sociales, développant des pratiques de recherches et produisant un état de l'art sur la question avec des praticiens mondiaux issus de syndicats et d'institutions publiques et privées.

Durée du programme : Décembre 2012 – Novembre 2016

Membres du consortium

La réseau *Changing Employment* comprend neuf partenaires académiques principaux et neuf partenaires associés. Tout au long des 48 mois de ce programme, le réseau emploiera trois chercheurs expérimentés (de niveau post-doctoral) et 12 doctorants qui mèneront chacun leurs recherches dans des projets prédéfinis.

Partenaires principaux

Département du Management et des Ressources Humaines, Université de Strathclyde, UK (Strath)

Contact : Prs Paul Stewart et Dora Scholarios

Département de Sociologie et de Sciences du Travail, Université de Gotheborg, Suède (UGOT)

Contact: Drs Tommy Isidorson et Pr Kristina Håkansson

Institut de Sociologie METICES, Université Libre de Bruxelles, Belgique (ULB)

Contact : Pr. Pierre Desmarez

Département de Sociologie, Université d'Evry, France (UEVE)

Contact : Pr Stephen Bouquin

Centre d'Etudes Politiques, Université d'Europe Centrale, Hongrie (CEU)

Contact : Dr. Violetta Zentai

Département de Sociologie, Université d'Oviedo, Espagne, (UNIOVI)

Contact : Pr. Holm-Detlev Köhler

Faculté des Sciences Sociales, Université de Wroclaw, Pologne (UWR)

Contacts : Dr Adam Mrozowick, Dr. Hab. Iwona Taranowicz

Institut de recherche sur les Vies Professionnelles, UK (Londonmet)

Contacts : Pr Sonia Mc Kay, Drs Cilla Ross et Irene Gedalof

Centre de Recherche Sociologique, Université Catholique de Louvain, (K.U. Leuven)

Contact : Pr. Valeria Pulignano

Partenaires Associés

Dr Kirsty Newsome (Sheffield University), Dr Leroi Henry (Northampton University), Dr María Luz Rodríguez Fernández, University of Castilla-La Mancha (UCLM)

ETUI, ConsultingEuropa, ILO
Neuroedukacja, UNISON, Edrington, Volvo, CAIRDE teo

Programme de Recherche

Les objectifs scientifiques de ce programme consistent à identifier la nature des restructurations des marchés du travail européens et des économies comme le résultat des mutations sociales et économiques contemporaines, et à examiner leur impact sur les relations professionnelles et les vies professionnelles, en tenant compte des implications sur les rapports genrés, ethniques et générationnels au travail.

Thème 1 : Management et Employés

Responsable du thème : Pr. Stephen bouquin
5 chercheurs (UEVE, ULB, CEU, UNIOVI)

Objectifs spécifiques :

- Examiner les stratégies de ressources humaines des firmes multinationales dans un contexte contemporain de crise économique
- Comprendre la forme et la nature des représentations des travailleurs en vue de diffuser les meilleurs pratiques

Thème 2 : Intégration et exclusion

Responsable du thème : Pr Paul Stewart
6 chercheurs (STrath, UWR, Londonmet, K.U. Leuven)

Objectif spécifique :

- Examiner les développements récents, y compris ceux résultant de la crise économique, de la relation intégration/ exclusion au travail, en particulier les conséquences du chômage, de la migration et de la précarité du travail et, de plus en plus, des inégalités générationnelles, ethniques et genrées.

Thème 3 : Devenir des employés et de la qualité de vie au travail

Responsable du thème : DR Tommy Isidorsson
4 chercheurs (UGOT, Strath, UEVE)

Objectif spécifique :

- Examiner l'impact es formes contemporaines de flexibilité du travail et de l'emploi (« flexsécurité » ou « précarité ») sur la qualité de vie au travail.