

Opleidingsactiviteiten

Het opleidingsprogramma is opgebouwd rond zes pedagogische domeinen: elementaire onderzoeksmethodes en -principes, taal, geavanceerd maatschappelijk onderzoek/vergelijkende epistemologieën, vergelijkende Europese maatschappelijke modellen/politieke economie, toegepaste opleiding en overdraagbare vaardigheden om onderzoek te kunnen schrijven, presenteren en verspreiden onder academici en beleidsmakers.

Deze komen concreet tot uiting in diverse activiteiten: (a) continue 'opleiding door onderzoek'; (b) opleiding in elementaire onderzoeksmethodes tijdens het eerste jaar in binnenlandse instellingen; (c) uitwisselingen met partners, tewerkstellingsperiodes, detacheringen en veldwerk met Full en Associated Partners; en (d) netwerkwide opleidingsevenementen:

- Netwerkschool Jaar 1 in Göteborg, mei 2013: Classical Works in Work Science.
- Netwerkschool Jaar 1 in Evry, november 2013: Comparative Labour Sociology en Jaarlijks colloquium Jaar 1: Theoretical background of ESR projects.
- Netwerkschool Jaar 2 in Leuven, juni 2014: Labour markets, Flexicurity & Social Dialogue.
- Netwerkschool Jaar 2 in Wroclaw, november 2014: Comparative European Social Models en Jaarlijks colloquium Jaar 2: Comparative Methodology & Paradigms
- Jaarlijks colloquium Jaar 3 in Strathclyde, november 2015: Research findings
- Jaarlijks colloquium Jaar 4 in Leuven/Brussel, november 2016: Policy & social impact of changing employment

Deelnemers buiten het netwerk krijgen de kans om deel te nemen aan opleidingsevenementen in 2014-2016. Volg ons op Twitter, vind onze Facebook-pagina leuk of abonneer je op onze RSS news feed op onze website om op de hoogte te blijven.



Contactgegevens Coördinator

Professor Paul Stewart (Coördinator)
Claire Scott (Beheerder)

Dept of Human Resource Management
Universiteit van Strathclyde
Glasgow, G1 1QE
Tel.: +44 (0) 141 548 3113

E-mail: changing-employment@strath.ac.uk

Twitter: <https://twitter.com/ChangingEmploy>

Facebook: <http://www.facebook.com/ChangingEmployment>

URL: <http://www.changingemployment.eu/>



Inleiding

Het project Changing Employment wil in heel Europa een interdisciplinair netwerk van beleidsgerichte sociale wetenschappers opleiden die goed onderlegd zijn in het begrijpen van, analyseren van en reageren op sociale en institutionele veranderingen in de werkgelegenheid.

“The changing nature of employment in Europe in the context of challenges, threats and opportunities for employees and employers” is een interessant nieuw internationaal vergelijkend Europees FP7 Marie Curie Initial Training Network (ITN) van Early Stage Researchers (ESR's) en Experienced Researchers (ER's) die een doctoraal en postdoctoraal onderzoek voorbereiden. Het is een van de weinige multidisciplinaire sociaalwetenschappelijke programma's die een subsidie krijgen van de huidige Marie Curie-acties binnen het Zevende Kaderprogramma voor Onderzoek en Ontwikkeling (FP7) van de Europese Unie. Het ITN, gecoördineerd door de Universiteit van Strathclyde-Glasgow, kreeg 4.060.000 euro ter ondersteuning van het netwerk dat nieuwe en recente postgraduaatonderzoekers samenbrengt om te werken aan een internationaal postgraduaat onderzoeksprogramma onder toezicht van internationaal vermaarde hoogleraren.

Deelnemers aan het programma wonen twee keer per jaar seminars bij aan Europese partneruniversiteiten en -instellingen, nemen regelmatig deel aan thematische seminars en aan een jaarlijks netwerkcolloquium. De ESR's en ER's werken samen met andere Fellows in de loop van dit 48 maanden durende programma rond een van de drie thema's. Dit is een unieke kans om deel te nemen aan en te groeien in een zeer vindingrijk internationaal sociaalwetenschappelijk opleidingsnetwerk, onderzoekservaring op te doen en op topniveau samen te werken met globale actoren in private en publieke sectorale instellingen en vakbonden.

Looptijd: december 2012 - november 2016

Deelnemers aan het consortium

Het netwerk Changing Employment bestaat uit negen Full Academic Partners en negen Associate Partners. In de loop van de 48 maanden zal het netwerk drie Experienced Researchers (postdoctoraal niveau) en 12 Early Stage Researchers (doctoraal niveau) aanwerven die elk onderzoek verrichten in vooraf bepaalde projecten.

Full Partners

Department of Human Resource Management, University of Strathclyde, VK (Strath)

Contact: *Profs. Paul Stewart, Dora Scholarios*

Department of Sociology and Work Science, Göteborgs Universitet, Zweden (UGOT)

Contact: *Dr. Tommy Isirdorsson, Dr. Kristina Håkansson*

Institut de Sociologie - METICES, Université Libre de Bruxelles, België (ULB)

Contact: *Prof. Pierre Desmarez*

Département de Sociologie, Université Evry Val d'Essonne, Frankrijk (UEVE)

Contact: *Prof. Stephen Bouquin*

Centre for Policy Studies, Central European University, Hongarije (CEU)

Contact: *Dr. Violetta Zentai*

Departamento de Sociología, Universidad de Oviedo, Spanje (UNIOVI)

Contact: *Prof. Holm-Detlev Köhler*

Faculty of Social Sciences, Uniwersytet Wrocławski, Polen (UWR)

Contact: *Dr. Adam Mrozowick, Dr. hab. Iwona Taranowicz*

Working Lives Research Institute, London Metropolitan University, VK (Londonmet)

Contact: *Prof. Sonia McKay, Dr. Cilla Ross, Drs Cilla Ross & Irene Gedalof*

Centre for Sociological Research, Katholieke Universiteit Leuven, België (K.U.Leuven)

Contact: *Prof. Valeria Pulignano*

Associate Partners

Academic: Dr Kirsty Newsome (Sheffield University), Dr Leroi Henry (Northampton University), Dr María Luz Rodríguez Fernández, University of Castilla-La Mancha (UCLM)

Non Academic: ETUI, ConsultingEuropa, ILO, Neuroeducacja, UNISON, Edrington, Volvo, CAIRDE teo

Onderzoeksprogramma

De wetenschappelijke doelstellingen van het programma zijn de aard van de herstructurering van de Europese arbeidsmarkten en economieën als gevolg van de huidige economische en sociale veranderingen in kaart te brengen, de impact op werkrelaties en het leven van werknemers te bestuderen, vanuit het inzicht dat dit gevolgen heeft voor gender, etniciteit en jonge en oudere werknemers. Deze vragen worden rond drie thema's behandeld:

Thema 1: Management en Werknemers

Themaleider: Prof. Stephen Bouquin

Vijf onderzoekers (UEVE, ULB, CEU, UNIOVI)

Specifieke doelstellingen:

- HR-strategieën van multinationals onderzoeken in de context van de huidige economische crisis;
- inzicht krijgen in de vorm en aard van werknemersvertegenwoordiging om zo best practices te delen.

Thema 2: In- en uitsluiting

Themaleider: Prof. Paul Stewart

Zes onderzoekers (Strath, UWR, Londonmet, K.U.Leuven)

Specifieke doelstelling:

- nieuwe ontwikkelingen bestuderen, ook diegene die ontstaan uit de economische crisis, met betrekking tot insluiting/uitsluiting op het werk, met name de gevolgen van werkloosheid, migratie en precair werk en de toenemende ongelijkheden als gevolg van leeftijd (zowel jonge als oudere werknemers), etniciteit en gender.

Thema 3: Welzijn van werknemers en kwaliteit van werk en leven

Themaleider: Dr. Tommy Isirdorsson

Vier onderzoekers (UGOT, Strath, UEVE)

Specifieke doelstelling:

- de impact onderzoeken van moderne manieren van werken en werkflexibiliteit ('flexicurity' of onzekerheid) op de kwaliteit van het beroepsleven.