

Działania szkoleniowe

Program szkoleniowy jest skupiony wokół sześciu obszarów dydaktycznych: podstawowych zasad i metod badawczych, zaawansowanej epistemologii społecznych badań porównawczych, porównawczych analiz modeli społecznych/ekonomii politycznej w Europie, szkoleń z zastosowań badań społecznych oraz praktycznych umiejętności związanych ze spisywaniem, prezentowaniem i upowszechnianiem wyników badań wśród decydentów politycznych oraz społeczności akademickiej.

Program wdrażany jest przez różnego typu działania:
(a) ciągle "szkolenie poprzez badania"; (b) szkolenia z podstawowych metod badawczych w trakcie pierwszego roku w instytucjach macierzystych; (c) wymianę i wizyty, zatrudnienie, staże i badania terenowe z udziałem partnerów pełnoprawnych i stowarzyszonych; (d) wydarzenia szkoleniowe w ramach sieci:

- Szkoła sieci - rok 1, Göteborg, maj 2013: Klasyczne badania w naukach o pracy.
- Szkoła sieci - rok 2, Evry, listopad 2013: Porównawcza socjologia pracy oraz kolokwium roczne - rok 1: Ramy teoretyczne projektów początkujących naukowców (ESR).
- Szkoła sieci - rok 2, Leuven, czerwiec 2014: Rynki pracy, flexicurity i dialog społeczny.
- Szkoła sieci - rok 2, Wrocław, listopad 2014: Badania porównawcze nad europejskimi modelami społecznymi oraz kolokwium roczne - rok 2: Metodologia i paradygmaty badań porównawczych.
- Kolokwium roczne - rok 3, Strathclyde/Glasgow, listopad 2015: Wyniki badań.
- Kolokwium roczne - rok 4, Leuven/Bruksela, listopad 2016: Polityki i oddziaływanie społeczne zmieniającego się zatrudnienia.

Uczestnicy spoza sieci będą mieli możliwość wzięcia udziału w wydarzeniach szkoleniowych zaplanowanych na lata 2014-2016. W celu uzyskania bieżących informacji prosimy śledzić nas na twitterze, polubić naszą stronę na facebooku lub subskrybować nasz kanał RSS poprzez stronę projektu.



Dane kontaktowe:

Profesor Paul Stewart (koordynator)
Claire Scott (administrator)

Dept of Human Resource Management
University of Strathclyde
Glasgow, G1 1QE
Tel.: +44 (0) 141 548 3113

E-mail: changing-employment@strath.ac.uk
Twitter: <https://twitter.com/ChangingEmploy>

Facebook: <http://www.facebook.com/ChangingEmployment>
URL: <http://www.changingemployment.eu/>



Działania Marie Curie — Sieci szkolenia początkowego (ITN) |
Identyfikator konkursu FP7-PEOPLE-ITN-2012 |
Numer projektu 317321

Wprowadzenie

Celem projektu Changing Employment jest stworzenie europejskiej sieci zorientowanych na politykę społeczną naukowców, którzy posiadają zaawansowane umiejętności rozumienia, analizowania i odpowiadania na społeczne i instytucjonalne konsekwencje przemian zatrudnienia.

Projekt "The changing nature of employment in Europe in the context of challenges, threats and opportunities for employees and employers" jest fascynującą nową europejską siecią szkolenia początkowego (ITN) w ramach 7 Programu Ramowego Unii Europejskiej, działanie Marie Curie, złożoną z początkujących (ESR) i doświadczonych (ER) naukowców. Jest ona jednym z niewielu multidyscyplinarnych programów w obszarze nauk społecznych, które uzyskały finansowanie w ramach działań Marie Curie w 7 Programie Ramowym Unii Europejskiej na Rzecz Badań i Rozwoju (7 PR). Sieć ITN, koordynowana przez Uniwersytet Strathclyde (Glasgow), otrzymała finansowanie w wysokości 4.060.000 euro w celu utworzenia sieci złożonej z początkujących i doświadczonych naukowców pracujących w międzynarodowym programie doktoranckim pod kierunkiem cieszących się międzynarodowym uznaniem naukowców.

Udział w programie obejmuje uczestnictwo dwa razy w roku w seminariach organizowanych przez partnerskie uniwersytety w Europie, regularne seminaria tematyczne oraz coroczne kolokwia w ramach sieci. Początkujący (ESR) i doświadczeni (ER) naukowcy biorą udział w jednym z trzech tematów, współpracując ze sobą w czasie 48 miesięcy trwania programu. Stwarza to wyjątkową możliwość uczestnictwa i rozwoju w ramach innowacyjnej sieci szkoleniowej z zakresu nauk społecznych, a także okazję do praktyki badawczej i poszerzenia stanu wiedzy, przy zaangażowaniu globalnych praktyków sektora prywatnego i publicznego oraz związków zawodowych.

Czas trwania: grudzień 2012 - listopad 2016

Uczestnicy konsorcjum

Sieć Changing Employment składa się z dziewięciu Partnerów Akademickich oraz dziewięciu Partnerów Stowarzyszonych. W czasie 48 miesięcy sieć zatrudni trzej doświadczonych naukowców (ERs, po doktoracie) oraz dwanaścioro początkujących naukowców (ESRs, przed doktoratem), którzy podejmą badania w ramach projektów o zdefiniowanej wcześniej tematyce.

Partnerzy

Department of Human Resource Management, University of Strathclyde, Wielka Brytania (Strath)
Kontakt: Prof. Paul Stewart, Prof. Dora Scholarios

Department of Sociology and Work Science, Göteborgs Universitet, Szwecja (UGOT)
Kontakt: Dr Tommy Isirdorsson, Prof Kristina Håkansson

Institut de Sociologie - METICES, Université Libre de Bruxelles, Belgia (ULB)
Kontakt: Prof. Pierre Desmarez

Département de Sociologie, Université Evry Val d'Essonne, Francja (UEVE)
Kontakt: Prof. Stephen Bouquin

Centre for Policy Studies, Central European University, Węgry (CEU)
Kontakt: Dr. Violetta Zentai

Departamento de Sociología, Universidad de Oviedo, Hiszpania (UNIOVI)
Kontakt: Prof. Holm-Detlev Köhler

Wydział Nauk Społecznych, Instytut Socjologii, Uniwersytet Wrocławski, Polska (UWR)
Kontakt: Dr Adam Mrozowicki, Dr hab. Iwona Taranowicz

Working Lives Research Institute, London Metropolitan University, Wielka Brytania (Londonmet)
Kontakt: Prof. Sonia McKay, Dr Cilla Ross, Dr Irene Gedalof

Centre for Sociological Research, Katholieke Universiteit Leuven, Belgia (K.U.Leuven)
Kontakt: Prof. Valeria Pulignano

Partnerzy stowarzyszeni

Akademicki: Dr Kirsty Newsome (Sheffield University), Dr Leroi Henry (Northampton University), Dr María Luz Rodríguez Fernández, University of Castilla-La Mancha (UCLM)
Nie Akademicki: ETUI, ConsultingEuropa, ILO, Neuroedukacja, UNISON, Edrington, Volvo, CAIRDE teo

Program badawczy

Naukowym celem programu jest analiza charakteru restrukturyzacji europejskich rynków pracy i gospodarek jako rezultatu trwających zmian społeczno-ekonomicznych, a także zbadanie ich wpływu na relacje w sferze pracy i życia pracowników, przy uwzględnieniu konsekwencji związanych z płcią kulturową, etnicznością oraz sytuacją ludzi młodych i starszych w sferze pracy. Szukamy odpowiedzi na pytania związane z trzema tematami:

Temat 1: Zarządzanie i pracownicy

Kierownik tematu: Prof. Stephen Bouquin
Pięcioro naukowców (UEVE, ULB, CEU, UNIOVI)
Cele szczegółowe:

- analiza strategii ZZZ w ramach międzynarodowych korporacji (MNC) w kontekście obecnego kryzysu gospodarczego;
- zrozumienie form i charakteru reprezentacji pracowników w celu upowszechnienia najlepszych praktyk.

Temat 2: Inkluzja i wykluczenie

Kierownik tematu: Prof. Paul Stewart
Sześcioro naukowców (Strath, UWR, Londonmet, K.U.Leuven)
Cele szczegółowe:

- analiza nowych procesów związanych z inkluzją i wykluczeniem w sferze pracy, w tym procesów wynikających z obecnego kryzysu gospodarczego, w szczególności konsekwencji bezrobocia, migracji, pracy sprekaryzowanej i, w coraz większym stopniu, nierówności związanych z wiekiem (zarówno młodych, jak i starszych pracowników), etnicznością i płcią kulturową.

Temat 3: Dobrostan pracowników i jakość życia związanego z pracą

Kierownik tematu: Dr. Tommy Isirdorsson
Czworo badaczy (UGOT, Strath, UEVE)
Cele szczegółowe:

- analiza wpływu współczesnych form uelastyczniania zatrudnienia ("flexicurity" lub "prekaryzacja") na jakość życia związanego z pracą.