

## Utbildningsaktiviteter

Utbildningen är utformad kring sex pedagogiska områden: grundläggande forskningsmetoder och principer, språk, avancerad social forskning, jämförande kunskapsteorier, jämförande europeiska sociala modeller/politisk ekonomi, färdigheter i forskningsförmedling riktat mot både akademiska miljöer och till externa intressenter och beslutsfattare.

Dessa utbildningsmål skall åstadkommas genom flera olika aktivitetsformer: (a) kontinuerlig utbildning genom forskning (b) grundläggande forskningsmetodsutbildning under det första året vid hemlärosätet (c) besök och arbete vid de olika partnerorganisationerna inom projektet, samt fältarbete vid projektets samarbetspartners och (d) nätverksomfattande utbildningar:

- Nätverksskola år 1 i Göteborg, maj 2013: **Klassiska undersökningar inom arbetsvetenskapen**
- Nätverksskola år 1 i Evry, november 2013: **Jämförande arbetssociologi** samt Symposium år 1: **Teoretisk bakgrund av ESR-projekt.**
- Nätverksskola år 2 i Leuven, juni 2014: **Arbetsmarknader, flexicurity och social dialog.**
- Nätverksskola år 2 i Wrocław, november 2014: **Jämförande europeiska sociala modeller** samt Symposium år 2: **Jämförande metodologi & paradigm.**
- Symposium år 3 i Strathclyde, november 2015: **Forskningsresultat**
- Symposium år 4 i Leuven/Bryssel, november 2016: **Policy och sociala konsekvenser av ChangingEmployment.**

Det kommer att finnas möjligheter för deltagare utanför nätverket att delta i utbildningar som äger rum 2014-2016, följ oss på Twitter, gilla vår Facebook-sida eller prenumerera på vårt RSS-nyhetsflöde på vår hemsida för att hålla dig informerad.



**KU LEUVEN**

## Kontakter

Professor Paul Stewart (Samordnare)  
Claire Scott (Administratör)

Dept of Human Resource Management  
University of Strathclyde  
Glasgow, G1 1QE  
Tel.: +44 (0) 141 548 3113

E-post: [changing-employment@strath.ac.uk](mailto:changing-employment@strath.ac.uk)

Twitter: <https://twitter.com/ChangingEmploy>

Facebook: <http://www.facebook.com/ChangingEmployment>

URL: <http://www.changingemployment.eu/>



Version: January 2015 update

Marie Curie Actions—Networks for Initial Training (ITN) | Call (part)  
identifier FP7-PEOPLE-ITN-2012 | Project number 317321

## Inledning

### Projektet Changing Employment syftar till att skapa ett gränsöverskridande europeiskt och interdisciplinärt nätverk av policyinriktade samhällsvetare med kunskaper i att förstå och analysera sociala och institutionella förändringar av sysselsättning och anställningsformer.

Projektet med underrubriken ” **Utmaningar, hot och möjligheter för anställda och arbetsgivare i skenet av förändrade sysselsättningsstrukturer och anställningsformer i Europa** ” är ett nytt spännande internationellt jämförande projekt för doktorander och nydisputerade forskare finansierat av det europeiska forskningsprogrammet FP7 Marie Curie Initial Training Network (ITN). Projektet är ett av ett fåtal tvärvetenskapliga program inom samhällsvetenskaperna som tilldelats medel i den aktuella Marie Curie-utlysningen genom Europeiska unionens sjunde ramprogram för forskning och utveckling (FP7). Projektet, som samordnas av universitetet i Strathclyde-Glasgow, har i hård konkurrens erhållit ett anslag på 4 060 000 Euro för stöd till doktorander och nydisputerade forskare underhandledning av internationellt erkända och ledande akademiker.

Nätverket samlas två gånger årligen vid de deltagande europeiska partneruniversitetet för gemensamma seminarier och symposium. Doktorander och nydisputerade ingår i ett av tre teman där de arbetar med andra stipendiater under projektets 48 månader. Det ger en unik möjlighet att delta i, och utvecklas inom ett nyskapande utbildningsnätverk inom samhällsvetenskaperna, för att därigenom utveckla forskningspraxis i samarbete med globala företag och organisationer samt fackföreningar.

Varaktighet: december 2012 - november 2016

## Konsortiets deltagare

Changing Employment-nätverket omfattar nio huvudpartners och nio samarbetspartners. Under projektets 48 månader kommer nätverket att anställa tre nydisputerade forskare (post doc-nivå) och 12 doktorander som var och en kommer att bedriva forskning inom fördefinierade projekt.

### Huvudpartners

Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap, Göteborgs universitet, Sverige (UGOT)  
Kontakt: Docent Tommy Isidorsson, Prof. Kristina Håkansson

Department of Human Resource Management, University of Strathclyde (Strath)  
Kontakt: Prof. Paul Stewart, Prof. Dora Scholarios,

Institut de Sociologie - METICES, Université Libre de Bruxelles, Belgien (ULB)  
Kontakt: Prof. Pierre Desmarez

Department of Sociology, University of Paris Evry, Frankrike (UEVE)  
Kontakt: Prof. Stephen Bouquin

Centre for Policy Studies, Central European University, Ungern (CEU)  
Kontakt: Dr. Violetta Zentai

Departamento de Sociología, University of Oviedo, Spanien (UNIOVI)  
Kontakt: Prof. Holm-Detlev Köhler

Faculty of Social Science, University of Wrocław, Polen (UWR)  
Kontakt: Dr. Adam Mrozowick, Dr. hab. Iwona Taranowicz

Working Lives Research Institute, London Metropolitan University, Storbritannien (Londonmet)  
Kontakt: Prof. Sonia McKay, Dr. Cilla Ross, Dr. Irene Gedalof

Center for Sociological Research, Catholic University of Leuven, Belgien (K.U.Leuven)  
Kontakt: Prof. Valeria Pulignano

### Samarbetspartners

Dr. Kirsty Newsome (Sheffield University), Dr. Leroi Henry (Northampton University), Dr María Luz Rodríguez Fernández, University of Castilla-La Mancha (UCLM)

ETUI, ConsultingEuropa, ILO, Neuroedukacja, UNISON, Edrington, Volvo, CAIRDE teo

## Forskningsprogram

De vetenskapliga målen för programmet är att identifiera hur dagens ekonomiska och sociala förändringar påverkar europeiska arbetsmarknader och ekonomier, särskilt hur förändringarna inverkar på arbetsrelationer, arbetsliv och dess konsekvenser med avseende på genus, etnicitet och ålder. Vi utforskar dessa frågor utifrån tre teman:

### Tema 1: Management och anställda

Temaledare: Prof. Stephen Bouquin  
Fem forskare (UEVE, ULB, CEU, UNIOVI)  
Målsättning:

- Att undersöka multinationella företags (MNC:s) HR-strategier i samband med den nuvarande ekonomiska krisen.
- Att förstå formen och karaktären av arbetstagarrepresentation i syfte att sprida best practice.

### Tema 2: Integration och utanförskap

Temaledare: Prof. Paul Stewart  
Sex forskare (Strath, UWR, Londonmet, KULeuven)  
Målsättning:

- Att utforska nya utvecklingar, inklusive de som har växt fram ur den ekonomiska krisen, med avseende på integration/utanförskap, särskilt konsekvenserna av arbetslöshet, migration och osäkert arbete och, i ökande grad, ojämlikhet till följd av ålder (både yngre och äldre arbetskraft), etnicitet och genus.

### Tema 3: Anställdas hälsa och arbetslivets kvalitet (Quality of Working Life)

Temaledare: Docent Tommy Isidorsson  
Fyra forskare: (UGOT, Strath, UEVE)  
Målsättning:

- Att undersöka hur olika former av arbets- och anställningsflexibilitet ("flexicurity" eller prekaritet) inverkar på arbetslivets kvalitet (Quality of Working Life).